

LASSORI

Assolari e Ortolan Advogados

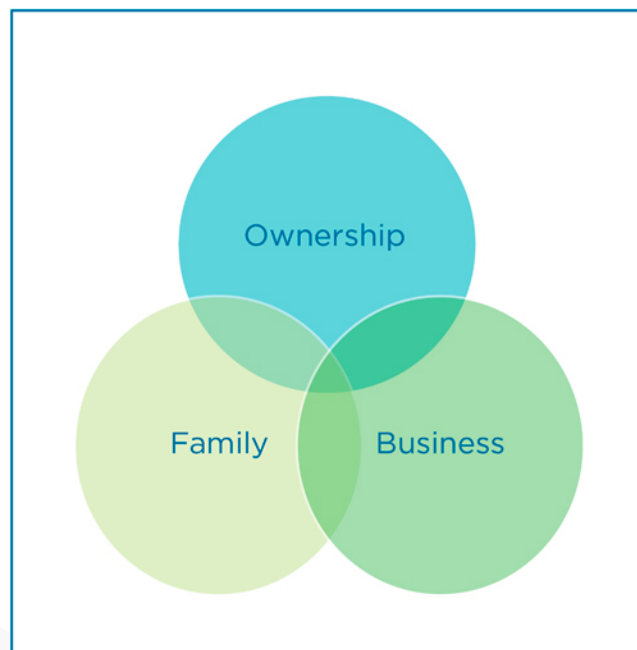
O **seu negócio** com segurança jurídica

SUCCESSÃO – RISCOS – PERENIDADE

Passagem de poder e gestão

Transferência acionária/da propriedade

Fundadores, CEO, CFO, COO, CMO, CTO, etc



The Three-Circle Model of the Family Business System by Renato Tagiuri and John Davis

Sucessão e Risco

Síndrome da imunidade
à doença, à morte precoce

Síndrome da eternidade

Desafio maior: sucessão de líderes
carismáticos e de sucesso
(fundador, CEO ou um colaborador-chave)

**Atraso na sucessão: risco de
continuidade dos negócios**



Sucessão

- Cada geração de acionistas **é uma nova composição societária:** nova realidade, novos interesses, novos conflitos
- **Cada diretoria tem suas características,** estratégias, filosofias, interesses e conflitos
- **Desafios a serem superados:**
 - Confusão entre empresa, família e patrimônio
 - Confusão entre finanças pessoais e da empresa
 - Descuidar de processos internos
 - Não gerenciar conflitos
 - Lotear cargos para pessoas com laços de amizade, desprezando a meritocracia

Solução: Governança

Sucessão e Perenidade

Estruturação de um Programa de Sucessão:

- Antecedência
- Analisar **aptidões e competências** necessárias exigidas dos sucessores
- Escassez de profissional para **participar do processo de sucessão**
- **Preparar substitutos** para posições de liderança
- Estruturar formas para as **futuras gerações de líderes**, valorizando os talentos e habilidades
- Desafios horizontais para preparar os colaboradores com potencial **para assumir desafios e despontar líderes**
- **Eleger sucessores** e permanecer um período com a gestão compartilhada
- Processo contínuo, dentro de uma **lógica clara e transparente**

Perenidade

Planejar, desenvolver e executar:

- Acordos societários
- Acordos de Bônus de Performance ou Stock Options com colaboradores em posições chaves
- Busca de parceiro estratégico ou de um investidor
- Planejamento tributário
- Planejamento de caixa e eventual necessidade de captação de recursos



Juliana Assolari

jassolari@lassori.com.br

- Advogada e economista pela Universidade Mackenzie e pela Fundação Getulio Vargas – FGV/SP.
- Pós-graduada em Direito Empresarial pela Escola Paulista de Magistratura e em Direito Mobiliário pela Universidade de São Paulo (USP/SP).
- Mestranda em Administração de Empresas pela Universidade Mackenzie.
- Membro do Family Business Club da London Business School e do Opportunity Network.

